

Europiniu projektu **e-Mentoring** siekiama praplėsti universitetų ir profesinio mokymo institucijų studentų bei besimokančių suaugusių galimybes integruotis į darbo rinką. Projekto partneriai surinko gerąsias praktikas mentorystės srityje ir sukūrė vieningą **e-Mentorystės modelį**.



Projekto partneriai suformavo 30 besimokančiųjų grupių savo šalyse (Bulgarijoje, Vokietijoje, Suomijoje, Italijoje, Lietuvoje, Jungtinėje Karalystėje ir JAV) norėdami išbandyti e-Mentorystės modelį. Devynių mėnesių trukmės e-Mentorystės procese dalyvavo 93 asmenys:

- universitetų studentai - 35,
- profesinio mokymo institucijų studentai - 13,
- besimokantys suaugę - 45.



Socialiniai tinklai

Maloniai kviečiame prisijungti prie projekto grupių socialiniuose tinkluose bei daugiau sužinoti apie e-Mentorystę iš pačių dalyvių:



1. e-Mentorystės grupė koordinatoriams
<http://www.linkedin.com/groups/eMentoring-Managers-group-4423317>
2. e-Mentorystės grupė mentoriams
<http://www.linkedin.com/groups/eMentoring-group-Mentors-4436251>



3. Grupė, skirta ugdytiniais, mentoriams bei koordinatoriams
<http://www.facebook.com/eMentorgroup>

Projekto koordinatorius

Socialinių inovacijų fondas
Savanorių pr. 1 Kaunas, LT-44255
Tel./faksas: (8 37)206575
El paštas: L.Mecajeva@lpf.lt
www.lpf.lt

Projekto partneriai:

Vytauto Didžiojo universitetas
(Lietuva)
www.vdu.lt

Merseyside Expanding Horizons Ltd.
(Jungtinė Karalystė)
www.expandinghorizons.co.uk

ANNANET: Pertti Vihonen Oy
(Suomija)
www.annanet.fi

Volkshochschule Göttingen e.V.
(Vokietija)
www.vhs-goettingen.de

Speha Fresia Società Cooperativa
(Italija)
www.speha-fresia.it

UAB „Europinė partnerystė“
(Lietuva)
www.europartner.lt

Burgas Free University
(Bulgarija)
www.bfu.bg

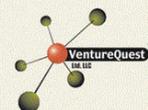
VentureQuest Ltd. LLC
(JAV)
www.VentureQuestLtd.com

Daugiau informacijos www.e-mentoring.eu

*Šis projektas finansuojamas remiant Europos Komisijai.
Šis leidinys atspindi tik autoriaus požiūrį, todėl Komisija negali būti laikoma atsakinga už bet kokį jame pateikiamas informacijos naudojimą.*



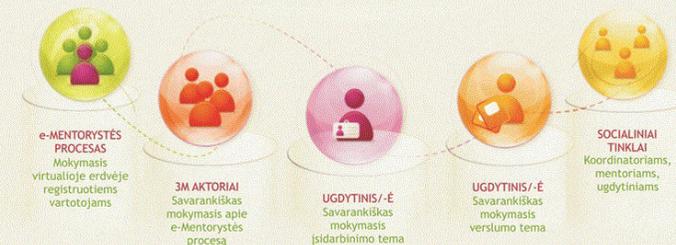
annanet



Mokymosi
visą gyvenimą
programa

Projektas
e-MENTORYSTĖ: Nauji gebėjimai ir kompetencijos
naujiems darbams
Projekto Nr.: 511579-LLP-1-2010-1-LT-KA3-KA3MP

e-Mentorystės modelis užimtumo skatinimui



2011.01.01 - 2013.06.30
www.e-mentoring.eu

Europinio projekto „e-MENTORYSTĖ: Nauji gebėjimai ir kompetencijos naujiems darbams” metu sukurta:
nuotoliniai kursai 3M-Aktoriams, platforma e-Mentorystei bei atviri švietimo išteklių užimtumui skatinti



Nuotoliniai savarankiško mokymosi kursai 3M-Aktoriams

Mentorystėje dalyvauja koordinatorius, mentorius ir ugdytinis (angl. 3M-Actors: Manager, Mentor, Mentee). Kiekvienam iš jų yra sukurti nuotoliniai savarankiško mokymosi kursai, kurie yra laisvai prieinami internete. Juose pateikiama medžiaga apie e-Mentorystės ir mišrios mentorystės valdymą bei ypatumus.



Koordinatorius - tai mentorystės proceso organizatorius. Norint sužinoti kaip efektyviai organizuoti e-Mentorystę, siūlome mokytis pagal savarankiško mokymosi kursą koordinatoriams.



Mentorius - tai turintis įgūdžių bei patirties asmuo, kuris nori padėti ir patarti kitam, mažiau patyrusiam asmeniui. Norint sužinoti kaip užtikrinti efektyvią e-Mentorystę, siūlome mokytis pagal kursą mentoriams.



Ugdytinis - yra mažiau patyręs asmuo, kuris siekia asmeninio bei profesinio tobulėjimo. Norint sužinoti apie e-Mentorystės eigą bei naudą, siūlome mokytis pagal kursą ugdytiniais.

Kiekvieną iš trijų kursų sudaro keturios dalys:

- **Skaitiniai** - šioje dalyje pateikiama teorinė medžiaga apie mentorystę užimtumo skatinimui. Mokomieji moduliai yra sukurti atskirai kiekvienam 3M-Aktoriui: koordinatoriui, mentoriumi ir ugdytiniumi. Asmuo, susipažinęs su teorine medžiaga ir įgijęs žinių, gali pradėti organizuoti mentorystę, aktyviai joje dalyvauti.
- **Mokymasis atliekant užduotis** - tai yra interaktyvi klausimų-atsakymų apie mentorystę dalis, kurioje savarankiško mokymosi metodologija remiasi uždarais klausimais ir keliais galimais atsakymais. Atsakinėdamas į klausimus, besimokantysis aktyviai analizuoja pateiktą situaciją. Pasirinkus vieną iš galimų atsakymų variantų, besimokančiajam yra pateikiamas įvertinimas su detaliu paaiškinimu.
- **Vaidinė medžiaga**, kurioje pateikiami vaizdo filmai apie mentorystę. Ši dalis yra bendra visiems trimis kursams, skirtiems koordinatoriams, mentoriams ir ugdytiniais.
- **Sėkmės istorijos** - šioje dalyje pateikiamos sėkmės, pasiektos dėka mentorystės, istorijos.



e-Mentorystė užimtumui skatinti: virtualus mokymasis platformoje registruotiems vartotojams

Projekto metu išbandoma mišri mentorystė, kurią sudaro akivaizdiniai susitikimai ir užsiėmimai e-mokymosi aplinkoje.

e-Mentorystės procesas

- e-Mentorystės įgyvendinimui yra sukurta platforma internete, kurios vartotojai yra 3M-Aktorai: koordinatorius, mentorius ir ugdytinis.
- Kiekvienam e-Mentorystės dalyviui yra sukuriama prisijungimas su slaptažodžiu prie uždaros e-mokymosi aplinkos. Tokiu būdu registruotiems vartotojams yra užtikrinamas e-Mentorystės konfidencialumas.
- e-Mentorystės platformoje suteikiama galimybė diskutuoti pateiktomis temomis bei naudoti grupės dalyviams skirtus dokumentus.
- Instrukcijose „Kaip naudotis e-Mentorystės platforma“ registruotiems vartotojams pateikiama informacija apie e-Mentorystei skirtus dokumentus (ugdytinio anketa, mentorystės sutartis, asmeniniai ir grupiniai mentorystės tikslai bei uždaviniai, dienoraštis, užsiėmimų planas, stebėsenos klausimynai ir t. t.).
- e-Mentorystės užsiėmimus siūloma organizuoti pagal devynias temas (pvz.: *aktyvios darbo paieškos įgūdžiai, sėkmingas pokalbis dėl darbo, verslo pradžia būtini įgūdžiai ir kompetencijos* ir t. t.) bei jų metu naudoti projekto eigoje sukurtus pratimus įsidarbinimo ir verslumo įgūdžiams ugdyti.

Jei norėtumėte išbandyti e-Mentorystės platformą, maloniai prašome susisiekti su projekto koordinatoriumi el. paštu: sif@lpf.lt

Neregistruoti vartotojai gali:

- atlikti interaktyvius pratimus internete įsidarbinimo ir verslumo ugdymui, kurie pateikti kaip atviri švietimo išteklių,
- pasirengti mentorystei mokymamiesiems nuotolinio mokymosi kursuose 3M-Aktoriams: koordinatoriams, mentoriams ir ugdytiniais.



Įsidarbinimui

Atviri švietimo išteklių užimtumui skatinti



Verslumui

Atviri švietimo išteklių užimtumui skatinti padeda besimokančiajam ugdyti įgūdžius ir kompetencijas įsidarbinimo bei verslumo srityse. Atviri švietimo išteklių - tai interaktyvūs savarankiško mokymosi pratimai, testai ir vaizdo filmai. Projekto metu sukurti 32 pratimai, kurie yra išversti į šešias užsienio kalbas: anglų, bulgarų, italų, lietuvių, suomių ir vokiečių.

6 temos įsidarbinimo įgūdžiams ugdyti:

Atlikdamas interaktyvius pratimus, besimokantysis ne tik patikrins turimas, bet ir įgis naujų žinių, naudingų ieškant darbo ar siekiant adaptuotis naujoje darbo vietoje.



1. Įvertinu savo motyvaciją įsidarbinti



2. Tinkamas man darbas



3. Aktyvios darbo paieškos įgūdžiai



4. Sėkmingas pokalbis dėl darbo



5. Sėkminga adaptacija naujoje darbo vietoje



6. Karjera ir profesinis tobulėjimas

3 temos verslumo įgūdžiams ugdyti

Atlikdamas interaktyvius pratimus, besimokantysis ugdys įgūdžius bei kompetencijas, reikalingas sėkmingai verslo pradžiai.



1. Verslumo samprata



2. Naujos galimybės pradėti verslą



3. Verslo pradžia būtini įgūdžiai ir kompetencijos